
GEMEENTE TILBURG

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Tilburg.

Nr. 6758

21 januari 2016

Wijziging AVR werktijdenregeling

collegebesluit 8 december 2015-25

Aanleiding

Ten behoeve van de flexibilisering en modernisering van de werktijden zijn in de CAR-UWO de hoofdstukken 4 Arbeidsduur en werktijden en 3 Toelagen en vergoedingen aangepast. Naar aanleiding hiervan heeft het College op 27 januari 2015 conform advies besloten welke medewerkers onder de standaard of bijzondere regeling vallen (zie bijlage 2).
Gemeenten dienen daarnaast een lokale werktijdenregeling vast te stellen.

Besluit

Het college heeft besloten om

- Per 1 december 2015 de werktijdenregeling gemeente Tilburg in werking te laten treden.
- Per 1 december 2015 de werktijdenregeling gemeente Tilburg als bijlage op te nemen in de AVR.
- Met ingang van 1 december 2015 artikel 4:2:3 Variabele werktijden van de AVR in te trekken.

Argumenten

- De regeling gaat uit van sturing op resultaten en niet op sturing van aanwezigheid.
- De regeling laat ruimte voor het gesprek tussen medewerker en leidinggevende over de invulling van de werktijd. Uitgangspunten hierbij zijn dat de leidinggevende ruimte en vertrouwen geeft en de medewerker professionele verantwoordelijkheid draagt.
- De regeling geeft kaders waarbinnen leidinggevende en medewerker eigen regelruimte hebben. Dit in tegenstelling tot artikel 4:2:3 AVR waar tot in detail beschreven staat welke vormen van kantoortijden gelden (variabele werktijd, zwevende werktijd, flexibele werktijd etc.).

Proces

Om te komen tot de nieuwe regeling is tijdens twee overleggen input opgehaald bij een klankbordgroep die bestond uit leidinggevenden, medewerkers, OR leden en een adviseur juridische zaken. Aan de klankbordgroep is een concept van de regeling voorgelegd. De aanvullingen van de klankbordgroep zijn verwerkt in de regeling zoals beschreven in bijlage 1.

Uitleg

De CAR en de UWO hebben niet de status van een CAO en de wijzigingen werken daarom niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van die wijzigingen is noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregeling voor het gemeente personeel vast te stellen. Voor de gemeente Tilburg zijn de geldende CAR-UWO bepalingen opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Tilburg (AVR).

Kosten en dekking

De invoering van de nieuwe regeling kent geen financiële gevolgen.

Vervolg

Implementatie en communicatie :

- De juridisch adviseur past de teksten in de AVR aan en voegt de regeling als bijlage aan de AVR toe.
- De medewerker ontwikkeling en informatievoorziening past de informatie op het digitaal loket personeel aan.
- De afdeling faciliteiten verwijdert de prikklokken uit de stadskantoren 1 en 2.
- De adviseur P&O informeert de personeelsfunctionarissen tijdens de dagstart.
- De organisatie adviseur informeert de deelnemers van het team HNW.
- De personeelsfunctionarissen informeren de leidinggevenden in de MT overleggen van de afdelingen.

Dit zodat de leidinggevenden het goede gesprek met de medewerkers kunnen voeren.
-De adviseur P&O stelt een tekst op voor het Binnenweb.

Bijlagen

1. Werktijdenregeling gemeente Tilburg
2. Eerder collegebesluit d.d. 27 januari 2015